



Planificación Anual Asignatura Relaciones Industriales 2023



DOCENTE RESPONSABLE

Nombre y Apellido	Marcos Lavandera
Categoría Docente	Profesor Adjunto

MARCO DE REFERENCIA

Asignatura	Relaciones Industriales	Código:	A20.1
Carrera	Ingeniería Industrial		
Plan de estudios	Ingeniería Industrial 2007 - Ord.C.S.Nº3207/06		

Ubicación en el Plan

Cuarto año – Segundo cuatrimestre

Duración	Cuatrimestral	Carácter	Obligatoria	Carga horaria total (h)	90 hs
----------	---------------	----------	-------------	-------------------------	-------

Carga horaria destinada a la actividad (h)

Experimental	10 hs	Problemas ingeniería	15 hs	Proyecto - diseño	-	Práctica sup.	-
--------------	-------	----------------------	-------	-------------------	---	---------------	---

Asignaturas correlativas	Cursadas	(A3.4) Economía
	Aprobadas	(A14.1) Organización Industrial I

Requisitos cumplidos	X5.3 SEMINARIO DE INTRODUCCIÓN A LA INGENIERÍA INDUSTRIAL X1.1 IDIOMA X2.2 CURSO DE COMUNICACIONES TÉCNICAS
----------------------	---

Contenidos mínimos

Creatividad. Pensamiento sistémico y pensamiento lateral. Transformación organizacional. Administración del cambio. Gestión de los Recursos Humanos. Relaciones Industriales. Relaciones organizacionales y relaciones laborales. Relación de estrategia, estructura, cultura y procesos. Trabajo y producción. Gestión de la Calidad a través de los RRHH. Estrategias de Recursos Humanos. Comportamiento humano en el trabajo. Conflicto, Negociación. Comunicación. Relaciones interpersonales. Políticas y técnicas en RRHH. Análisis de puestos, reclutamiento, selección, evaluación de desempeño, capacitación, compensaciones. Relaciones laborales. Rol de la sociedad, rol empresario, rol sindical, rol del Estado, rol del trabajador. Ética de las relaciones humanas. Clima organizacional. Psicología. Sociología del trabajo.

Depto. al cual está adscripta la carrera	Ingeniería Industrial
--	-----------------------

Área	Organización y Administración
------	-------------------------------

Nº estimado de alumnos	20
------------------------	----

OBJETIVOS

El estudiante será capaz de:

- Comprender la gestión de recursos humanos en un marco de gestión del cambio y transformación organizacional.
- Identificar los roles de los diferentes actores en el campo de las relaciones industriales.
- Formular estrategias y políticas en RRHH en un determinado marco estratégico organizacional.
- Analizar diferentes aspectos de los puestos de trabajo (perfil, reclutamiento, selección, evaluación, etc.).
- Desarrollar la sensibilidad para comprender la significación que una adecuada gestión de Recursos Humanos tiene para el desarrollo integral del hombre, las organizaciones y la sociedad.
- Conocer y comprender las relaciones trabajador - sindicato - empresas - estado y las instituciones legales que las regulan.
- Interpretar los cambios socioeconómicos y culturales de los entornos en los que les toque actuar.

APORTE DE LA ASIGNATURA A LA FORMACIÓN BÁSICA Y/O PROFESIONAL

Aportes a la formación del futuro profesional:

- La materia le aportará los conceptos de dirección estratégica de los recursos humanos y el comportamiento humano en el trabajo.
- Le brindará el conocimiento de la estructura del mercado de trabajo, conceptos de empleo, mantenimiento, capacitación, y evaluación de desempeño.
- Proveerá los conceptos sobre conducción, liderazgo y el rol del profesional de relaciones industriales en las organizaciones, como así también comprender las relaciones trabajador-empresa-sindicato-estado, y las instituciones legales que la regulan.

- Generará una visión integral del trabajador en su entorno social y económico.
- Promoverá una visión holística de la gestión del talento humano.
- Brindará herramientas para poder interpretar al recurso humano como una persona.

DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

Actividades y estrategias didácticas

Actividades en el aula: dictado de clases teóricas y teóricas prácticas.

Actividades de búsqueda de datos externos. Entrevistas. Trabajos prácticos. Resolución de Casos.

Los trabajos prácticos son resueltos en forma grupal y están numerados en el cronograma, abarcan las siguientes temáticas:

1- Las Organizaciones, sus Modelos de Negocio y el Mercado de trabajo. 2- Diseño, Análisis y Descripción de Cargos. 3- Reclutamiento, Selección y Socialización. 4- Capacitación, formación y entrenamiento. 5- Evaluación de Desempeño. 6-Compensaciones. 7- Gestión del Cambio. 8- Comportamiento humano en el trabajo. 9 - Estrategia de la empresa y estrategia de Recursos Humanos. 10- Relaciones laborales. 11- Trabajo Integrador Final

Actividades de visitas a empresas. Visita de empresarios a la Facultad.

Explicaciones teóricas y teóricas prácticas con intervención activa y pasiva del alumno. Actividades de libre pensamiento. Actividades creativas y de exposición del alumno. Exposición de los docentes.

Trabajos experimentales

Los problemas de ingeniería, orientado a las relaciones industriales en la organización, conllevan una carga horaria de 15 horas, son tomados de ejemplos concretos en empresas y resueltos posteriormente en el aula. Los trabajos de campo se desarrollan visitando empresas y profesionales de la Ingeniería Industrial, y luego se trabajarán los datos y conclusiones obtenidas. En este formato se prevé que el alumno invierta 10 hs de formación experimental.

Trabajo/s de Proyecto-Diseño

Recursos didácticos

Utilización de pizarra, cañón.

Visitas a empresas para ver el trabajo en el sitio.

Utilización de videos, películas.

Utilización del aula virtual.

Estrategia de evaluación de los alumnos

Regularización de la asignatura

Condición Regular: 80% de los Trabajos Prácticos aprobados.

Promoción de la asignatura

Condición por Promoción: Trabajos prácticos, test rápidos, lecturas, resolución de casos, presentación de trabajos especiales (Aprobación del 80% de los mismos).

Forma de promoción: entrega y defensa de un trabajo integrador de la asignatura.

Examen Final

Modalidad oral, integración de todos los temas abordados por la asignatura.

Cronograma

Semana	Unidad Temática	Tema de la clase	Actividades
1		Presentación de la Asignatura Pautas de Cursada Relevamiento de intereses de los estudiantes. Metodología 4/5 estudiantes por grupo	Conversación
2		Las Organizaciones Modelo de Negocios – Nuevos Modelos de Negocios	Exposición
3		Trabajo en equipo. Análisis y descripción de cargos	Exposición
4		Las Organizaciones Modelo de Negocios – Nuevos Modelos de Negocios	Presentación Casos de estudio Estudiantes
5		Las personas. Reclutamiento y selección. Socialización	Exposición
6		Trabajo en equipo Análisis y descripción de cargos. Nuevos cargos postpandemia	Presentación Casos de estudio Estudiantes

		Reclutamiento y selección					
7		Reconversión de Organizaciones – Reclutamiento y selección – Nuevos cargos	Presentación de Consultoras en Gestión				
8		Evaluación de Desempeño Políticas salariales	Exposición				
9		Las personas. Reclutamiento y selección. Socialización	Presentación de Casos de estudio Estudiantes				
10		Capacitación, formación y entrenamiento	Exposición				
11		¿Cómo se evalúa actualmente? Políticas salariales	Presentación de Casos de estudio Estudiantes				
12		Gestión del Cambio. Empresas 4.0	Exposición				
13		Sindicalismo	Exposición/charla				
14		Estrategias de capacitación. En qué y cómo se capacita. Gestión del cambio.	Presentación de Casos de estudio Estudiantes				
15		Evaluación Final – Cierre	Trabajos integradores				
Recursos							
Docentes de la asignatura							
Nombre y apellido		Función docente					
Marcos Lavandera		Profesor responsable					
Emilia Spina		Jefe de Trabajos Prácticos					
Recursos materiales							
Software, sitios interesantes de Internet							
https://virtual.fio.unicen.edu.ar/elearning1/course/view.php?id=511							
Principales equipos o instrumentos							
PC y cañón, pizarrón y bibliografía							
Espacio en el que se desarrollan las actividades							
Aula	Si	Laboratorio	No	Gabinete de computación	No	Campo	Si
Otros							
Empresas o instituciones							
ADEMAS DEL DESARROLLO REGULAR, SE ADOPTA PARA LA ASIGNATURA:							
Cursada intensiva	No	Cursado cuatrimestre contrapuesto	No				
Examen Libre	No						
Estrategia de evaluación de los alumnos para Examen Libre							



Planificación Anual Asignatura

2023

(Código: A20.1)



Departamento responsable	ingeniería Industrial	Área	Organización y Administración
---------------------------------	-----------------------	-------------	-------------------------------

Plan de estudios	Ingeniería Industrial 2007 - Ord.C.S.Nº3207/06
-------------------------	--

Programa Analítico de la Asignatura

1 Interacciones entre personas y organizaciones
Las personas. Las organizaciones. Interacciones. Comunicación. Cultura y clima organizacional. Modelo de negocio. Trabajo en equipo.

2 Administración y provisión de recursos humanos
Planificación estratégica de recursos humanos. Reclutamiento. Mercado de trabajo. Selección. Inducción y socialización.

3 Organización de recursos humanos
Diseño de cargos. Descripción y análisis de cargos. Evaluación de desempeño.

4 Mantenimiento de recursos humanos
Remuneración. Políticas salariales. Planes de prestaciones sociales y beneficios.

5 Desarrollo de recursos humanos
Capacitación y desarrollo personal. Desarrollo organizacional.

6 Relaciones Laborales
Conflictos. Sindicatos. Medios para la acción sindical. Negociaciones colectivas y formulación de convenios.

7 Gestión del cambio
Detección del cambio. Transformación organizacional.

Bibliografía Básica

- Chiavenato, I.: **Administración de Recursos Humanos**. Ed. Mc Graw Hill. 2010.
- Dolan, S. et al. **La gestión estratégica de Recursos Humanos**. Ed. Mc. Graw Hill. 2009.
- Alles, M. **La gestión por competencias**. Ed. Granica 2010.

Bibliografía de Consulta

- Aldao Zapiola, C et al. **Productividad y negociación colectiva**. Ed. Macchi. Bs.As. 1994.
- Aquino, Vola y Areco. **Recursos Humanos para no especialistas**. Ed. Macchi Bs.As. 1993.
- Dessler, G. **Administración de personal**. Ed. Prentice Hall. México 1995.
- Dolan, S. **La gestión estratégica de Recursos Humanos**. Ed. Mc Graw Hill. 1999.
- Milkovich, G. et al. **Dirección y Administración de Recursos Humanos**. Ed. Adisson Wessley Iberoamericana. USA 1994.
- Robbins, S. **Comportamiento Organizacional**. Ed. Prentice Hall. México 1993.
- Ulrich, D. **El futuro de la dirección de Recursos Humanos**. Gestión 2000.

Docente Responsable

Nombre y Apellido	Marcos Lavandera
-------------------	------------------

Firma	
-------	--

Coordinador/es de Carrera

Carrera	Ingeniería Industrial
---------	-----------------------

Firma	 ClaudiaRohvein
-------	--------------------

Director de Departamento

Departamento	Ingeniería Industrial
Firma	 Franco Chiodi
Secretaria Académica	
Firma	 <i>Ing. Isabel C. Riccobene</i> SECRETARIA ACADÉMICA Facultad de Ingeniería - UNCPBA